

«Рассмотрено»
На заседании педагогического совета
Протокол №2 от «30» декабря 2015 года

«Утверждаю»
Директор школы МКОУ Чирикеевский
Приказ № 72/8 от «30» декабря 2015



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МКОУ Чирикеевской ОШ и его работников ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1. Ответственность МКОУ Чирикеевской ОШ за коррупционные правонарушения

В соответствии со статьёй 14 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», если от имени или в интересах МБОУ СОШ № 28 осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к МКОУ Чирикеевской ОШ могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к МКОУ Чирикеевской ОШ не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо – работника МКОУ Чирикеевской ОШ. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение работников МКОУ Чирикеевской ОШ не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение МКОУ Чирикеевская ОШ.

2. Ответственность за незаконное вознаграждение от имени МКОУ Чирикеевская ОШ

В соответствии со статьёй 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливаются меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени МКОУ Чирикеевской ОШ (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах МКОУ Чирикеевской ОШ должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным

положением, влечет наложение на МКОУ Чирикеевской ОШ административного штрафа.

1. Ответственность МКОУ Чирикеевской ОШ за незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего

В соответствии со статьёй 12 Федерального закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции», устанавливающей ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, МКОУ Чирикеевская ОШ при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязано в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Порядок представления указанной информации закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 700.

Неисполнение МКОУ Чирикеевской ОШ обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

4. Ответственность работников МКОУ Чирикеевская ОШ

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьёй 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1

статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
 - совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
 - принятия необоснованного решения руководителем Школы, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
 - однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).
-