

«Рассмотрено»  
На заседании педагогического совета  
Протокол №2 от «30» декабря 2015 года

«Утверждаю»  
Директор школы МКОУ Чирикеевский  
Приказ № 72/8 от «30» декабря 2015



## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МКОУ Чирикеевской ОШ и его работников ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

### 1. Ответственность МКОУ Чирикеевской ОШ за коррупционные правонарушения

В соответствии со статьёй 14 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», если от имени или в интересах МБОУ СОШ № 28 осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к МКОУ Чирикеевской ОШ могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к МКОУ Чирикеевской ОШ не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо – работника МКОУ Чирикеевской ОШ. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение работников МКОУ Чирикеевской ОШ не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение МКОУ Чирикеевская ОШ.

### 2. Ответственность за незаконное вознаграждение от имени МКОУ Чирикеевская ОШ

В соответствии со статьёй 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливаются меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени МКОУ Чирикеевской ОШ (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах МКОУ Чирикеевской ОШ должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным

положением, влечет наложение на МКОУ Чирикеевской ОШ административного штрафа.

#### 1. Ответственность МКОУ Чирикеевской ОШ за незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего

В соответствии со статьёй 12 Федерального закона №273-ФЗ «О противодействии коррупции», устанавливающей ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, МКОУ Чирикеевская ОШ при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязано в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Порядок представления указанной информации закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 700.

Неисполнение МКОУ Чирикеевской ОШ обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

#### 4. Ответственность работников МКОУ Чирикеевская ОШ

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьёй 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1

статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
  - совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
  - принятия необоснованного решения руководителем Школы, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
  - однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).
-